

Jaarplan CO₂ 2022

Maart 2022



Inhoud

1.	Reductiedoelstellingen.....	3
2.	Maatregelen en initiatieven.....	4
2.1	Maatregelen.....	4
2.2.	Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen.....	4
2.3.	Initiatieven.....	4
2.4.	Lopende initiatieven.....	4
2.5.	Nieuwe deelnames/ mogelijke deelnames.....	5
2.6.	Projecten met gunningvoordeel.....	5
3.	Communicatie.....	6

1. Reductiedoelstellingen

De belangrijkste energieverbruikers zoals bepaald in de jaarbeoordeling zijn gebruikt om de reductiedoelstellingen vorm te geven. Om in de dagelijkse praktijk ook daadwerkelijk tot reducties te komen hebben de reductiedoelstellingen ook betrekking op de bedrijfsvoering.

Voor Scope 1 & 2 zijn aparte reductiedoelstellingen opgesteld op bedrijfsniveau. In het volgende hoofdstuk beschrijft welke maatregelen er getroffen worden om deze reductiedoelstellingen te behalen binnen de organisatie.

De directie van Aberson heeft de volgende reductiedoelstellingen gesteld:

Aberson wil 27% minder CO₂ uitstoten per omgezette € in 2022 ten opzichte van het basisjaar 2017.

Scope 1

Reductiedoelstelling Scope 1:

20% CO₂ reductie per omgezette euro in 2022 ten opzichte van 2017.

Jaardoelstelling: 4% per omgezette euro in per jaar.

Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende significante emissiestromen:

- Brandstofverbruik wagenpark en materieel;
- Verwarming.

Scope 2

Reductiedoelstelling Scope 2:

40% CO₂ reductie per omgezette euro in 2022 ten opzichte van 2017.

Jaardoelstelling: 6% CO₂ reductie per omgezette euro per jaar.

Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende meest materiële emissies:

- Elektriciteit;

De doelstelling heeft op de volgende wijze betrekking op de bedrijfsvoering:

- Elektriciteit van de bedrijfslocaties;
- Zakelijke kilometers met privé auto's, OV of vliegreizen.

2. Maatregelen en initiatieven

2.1 Maatregelen

Onderstaand zijn de maatregelen opgenomen die Aberson zal nemen de komende periode. Aanvullend dient de lijst van SKAO. In deze lijst worden tevens voorgaande maatregelen als lopende maatregelen opgenomen. De KAM-coördinator is verantwoordelijk voor de uitvoering en status van de maatregelen.

Maatregel	Verantwoordelijke	Tijdsbestek	Beschikbare middelen	Verwachte reductie	Verificatie
Alternatieve brandstof voor nieuwe/ vervangende voertuigen	Directie	2017 – 2022	Subsidie Financiering	8%	Brandstofverbruik
CO ₂ zuinige voertuigen	Directie	2017 – 2022	Financiering	2%	Brandstofverbruik
Brandstofregistratiesysteem	Directie	2017 – 2022	Financiering	3%	Brandstofverbruik
Cursus het nieuwe rijden	KAM coördinator	2017 – 2022	€ 1.000,00	2%	Brandstofverbruik
Campagne bewust wording	KAM coördinator	2017 – 2022	Tijd: 30 uur per jaar	2%	Brandstofverbruik
Groene stroom uit Nederland	Directie	2017 – 2022	20 uur	40%	Certificaat met GVO's
Aanschaf zuinigere CV ketels / oplossingen om panden gasloos in te richten	Directie	2017 – 2022	40 uur	10%	CV / gasloos

Als aanvulling op bovenstaand overzicht worden in 2022 onderstaande maatregelen uitgevoerd:

- Dit jaar gaan we de installaties in het kantoor (locatie Zwolle) aanpassen, nieuwe LBH (luchtbehandelingskast) op de showroom, extra isolatie in de gevels. We laten op dit moment berekenen in hoeverre het zinvol is om PV panelen op de daken te leggen en aanvullende ventilatie voorzieningen in de kantoren aan te brengen.
- De vestiging in Roermond krijgt dit jaar laadpalen.
- Verder komt er een aanpassing in het beleid voor wat betreft de leaseauto's. Medewerkers die vanaf 1 januari 2023 een nieuwe auto mogen uitzoeken, hebben alleen nog de keuze uit een elektrische auto. Dit betekent dat vanaf ca. halverwege het jaar 2024 Aberson alleen nog maar elektrische auto's in haar wagenpark heeft.

2.2. Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen

Indien afwijkingen worden geconstateerd tijdens het doorlopen van de stuurcyclus, of indien om andere reden correctie nodig is, zal de KAM-coördinator bijsturing coördineren volgens de stuurcyclus en het kwaliteitsmanagementplan.

2.3. Initiatieven

De deelname aan initiatieven binnen Aberson wordt jaarlijks besproken door de directie en de KAM-coördinator. De KAM-coördinator houdt ideeën voor nieuwe initiatieven bij en is verantwoordelijk voor de deelname aan de initiatieven.

2.4. Lopende initiatieven

- Duurzaam Ondernemen Regio Zwolle (DORZ)
 - Duurzaam ondernemen regio Zwolle staat voor een bewuste omgang met mens, middelen en milieu; Het is belangrijk duurzaam te kunnen ondernemen in de toekomst. Milieu en duurzaamheid zijn sleutelwoorden van de organisatie.
 - Meerdere malen per jaar worden bijeenkomsten georganiseerd, zoals de dag van de duurzaamheid, bedrijfsbezoek en uitreiking van de MVO award.
 - Aberson is zeer nauw betrokken en is 1 van de bestuursleden van de organisatie;
 - Deelnemende partijen zijn: Diverse bedrijven uit de regio en uit verschillende branches, Woningcorporatie, Certificerende Instelling, Energiemaatschappij en diverse betrokkenen zoals Gemeente Zwolle, Provincie Overijssel en (hoge) scholen.
 - Kosten bedragen € 395,00 per jaar excl. tijd.
- Duurzaam Gebouwd

- Duurzaam gebouwd is een landelijk integraal kennisplatform voor beslissers binnen de bouw- en vastgoedsector die koplopen op het gebied van duurzaamheid.
- Meerdere malen per jaar worden bijeenkomsten georganiseerd, zoals het duurzaam gebouwd congres en het green tie gala.
- Aberson heeft een lidmaatschap en mag zich daardoor profileren op de website van duurzaamgebouwd.nl
- Deelnemende bedrijven zijn bedrijven uit de gehele branche, van bouwbedrijven tot installatie en verf.
- Kosten bedragen € 2.062,50 per jaar.

2.5. Nieuwe deelnames/ mogelijke deelnames

Het lopende initiatief is afdoende er is geen aanleiding om te starten met een nieuw initiatief in 2022.

2.6. Projecten met gunningvoordeel

De activiteiten van Aberson bevinden zich niet in projecten, hierdoor zijn projecten met gunningsvoordeel niet van toepassing.

3. Communicatie

Om te zorgen dat alle communicatie op tijd en volgens afspraak wordt uitgevoerd is een planning voor de communicatie opgesteld.

	Doelgroep	Boodschap	Middel	Frequentie	Verantwoordelijke
Intern	Medewerkers	Het energiebeleid, doelstellingen, maatregelen,	Interne mail/verkoopoverleg	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Medewerkers	Projecten met gunningsvoordeel	NVT	NVT	NVT
	Medewerkers	Het huidige energiegebruik en trends binnen het bedrijf	Interne mail/verkoopoverleg	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Medewerkers	De behaalde besparingen in CO2-uitstoot	Interne mail/verkoopoverleg	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Medewerkers	Individuele bijdragen van medewerkers	Interne mail/verkoopoverleg	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
Extern	Opdrachtgevers, leveranciers	Het energiebeleid, maatregelen,	Website/nieuwsbrief	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Opdrachtgevers, leveranciers	Projecten met gunningsvoordeel,	NVT	NVT	NVT
	Opdrachtgevers, leveranciers	Het huidige energiegebruik en trends binnen het bedrijf	Website/nieuwsbrief	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Opdrachtgevers, leveranciers	De behaalde besparingen in CO2-uitstoot	Website/nieuwsbrief	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Opdrachtgevers, leveranciers	Individuele bijdragen van medewerkers	Website/nieuwsbrief	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
Project met gunning voordeel	Opdrachtgever, omwonenden, derden	Niet van toepassing	NVT	NVT	NVT