

CO2-PRESTATIELADDER

Jaarplan 2023

SAMEN BOUWEN AAN MORGEN

Het zit in ons systeem

Samen bouwen aan morgen

Vandaag bouwen aan de leefomgeving van morgen.
Voor iedereen. Voor de generaties van nu en morgen.

Ook bij Aberson spelen we een rol in het dagelijks leven van mensen in Nederland. Bij onze afnemers en bij onze medewerkers. Dat brengt verantwoordelijkheden met zich mee op het gebied van een bewuster, gezonder en duurzamer leven. Daarbij leven we in een tijd met een aantal grote en wezenlijke vraagstukken, zoals de klimaatcrisis en toenemende welvaartsproblemen. We zien de wereld, de samenleving én de klant veranderen. Kwesties zoals klimaatverandering raakt ons, maar ook thema's zoals gezonde levensstijl en goede werkomstandigheden. Daar kunnen we en willen we onze ogen niet voor sluiten.

De afgelopen jaren zijn we op verschillende vlakken in actie gekomen en hebben we al veel positieve stappen gezet. Onze klanten verwachten dit ook van ons. Maar deze tijd vraagt om meer urgentie. We zijn er meer en meer van overtuigd dat gezondheid en duurzaamheid onderdeel moet zijn van onze strategie en ons beleid.

Werken aan gezondheid en duurzaamheid raakt onze gehele bedrijfsvoering. Het gebruik van fossiele brandstoffen dringen we terug, in onze gebouwen en bij onze transportmiddelen. We zoeken naar manieren om zuiniger om te gaan met verpakkingen op onze bouwplaatsen. Met verschillende oplossingen willen we een nadelige impact op het milieu en de biodiversiteit voorkomen.

We leggen de lat steeds een stukje hoger. Zo werken we aan nu voor later.

Inhoud

1.	Reductiedoelstellingen.....	3
2.	Maatregelen en initiatieven.....	4
2.1	Maatregelen.....	4
2.2.	Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen.....	4
2.3.	Initiatieven.....	4
2.4.	Lopende initiatieven.....	4
2.5.	Nieuwe deelnames/ mogelijke deelnames.....	5
2.6.	Projecten met gunningvoordeel.....	5
3.	Communicatie.....	6

1. Reductiedoelstellingen

De belangrijkste energieverbruikers zoals bepaald in de jaarbeoordeling zijn gebruikt om de reductiedoelstellingen vorm te geven. Om in de dagelijkse praktijk ook daadwerkelijk tot reducties te komen hebben de reductiedoelstellingen ook betrekking op de bedrijfsvoering.

Voor Scope 1 & 2 zijn aparte reductiedoelstellingen opgesteld op bedrijfsniveau. In het volgende hoofdstuk beschrijft welke maatregelen er getroffen worden om deze reductiedoelstellingen te behalen binnen de organisatie.

De directie van Aberson heeft de volgende reductiedoelstellingen gesteld:

Aberson wil 45 % minder CO₂ uitstoten per omgezette € in 2026 ten opzichte van het uitgangsjaar 2017. We gaan ervan uit dat de komende jaren niet meer in het teken van Corona staat en daardoor de medewerkers weer als vanouds de werkzaamheden kunnen oppakken. Verder is in het jaar 2022 het thuiswerken ingevoerd. Medewerkers mogen maximaal 40% thuiswerken indien de functie dit toestaat.

Scope 1

Reductiedoelstelling Scope 1:

50% CO₂ reductie per omgezette euro in 2026 ten opzichte van 2017.

Jaardoelstelling: 5% per omgezette euro in per jaar.

Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende significante emissiestromen:

- Brandstofverbruik wagenpark en materieel;
- Verwarming.

Scope 2

Reductiedoelstelling Scope 2:

48% CO₂ reductie per omgezette euro in 2026 ten opzichte van 2017.

Jaardoelstelling: 3% CO₂ reductie per omgezette euro per jaar.

Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende meest materiële emissies:

- Elektriciteit;

De doelstelling heeft op de volgende wijze betrekking op de bedrijfsvoering:

- Elektriciteit van de bedrijfslocaties;
- Zakelijke kilometers met privé auto's, OV of vliegreizen.

2. Maatregelen en initiatieven

2.1 Maatregelen

Onderstaand zijn de maatregelen opgenomen die Aberson zal nemen de komende periode. Aanvullend dient de lijst van SKAO. In deze lijst worden tevens voorgaande maatregelen als lopende maatregelen opgenomen. De KAM-coördinator is verantwoordelijk voor de uitvoering en status van de maatregelen.

Maatregel	Verantwoordelijke	Tijdsbestek	Beschikbare middelen	Verwachte reductie	Verificatie
Alternatieve brandstof voor nieuwe/ vervangende voertuigen	Directie	2022-2026	Subsidie Financiering	8%	Brandstofverbruik
CO ₂ zuinige voertuigen	Directie	2022-2026	Financiering	2%	Brandstofverbruik
Brandstofregistratiesysteem	Directie	2022-2026	Financiering	3%	Brandstofverbruik
Cursus het nieuwe rijden	KAM coördinator	2022-2026	€ 1.000,00	2%	Brandstofverbruik
Campagne bewustwording	KAM coördinator	2022-2026	Tijd: 30 uur per jaar	2%	Brandstofverbruik
Groene stroom uit Nederland	Directie	2022-2026	20 uur	40%	Certificaat met GVO's
Aanschaf zuinigere CV ketels / oplossingen (warmtepomp) om panden gasloos in te richten	Directie	2022-2026	40 uur	10%	CV / gasloos

2.2. Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen

Indien afwijkingen worden geconstateerd tijdens het doorlopen van de stuurcyclus, of indien om andere reden correctie nodig is, zal de KAM-coördinator bijsturing coördineren volgens de stuurcyclus en het kwaliteitsmanagementplan.

2.3. Initiatieven

De deelname aan initiatieven binnen Aberson wordt jaarlijks besproken door de directie en de KAM-coördinator. De KAM-coördinator houdt ideeën voor nieuwe initiatieven bij en is verantwoordelijk voor de deelname aan de initiatieven.

2.4. Lopende initiatieven

- Duurzaam Ondernemen Regio Zwolle (DORZ)
 - Duurzaam ondernemen regio Zwolle staat voor een bewuste omgang met mens, middelen en milieu; Het is belangrijk duurzaam te kunnen ondernemen in de toekomst. Milieu en duurzaamheid zijn sleutelwoorden van de organisatie.
 - Meerdere malen per jaar worden bijeenkomsten georganiseerd, zoals de dag van de duurzaamheid, bedrijfsbezoek en uitreiking van de Circulair Award.
 - Aberson is zeer nauw betrokken en is 1 van de bestuursleden van de organisatie;
 - Deelnemende partijen zijn: Diverse bedrijven uit de regio en uit verschillende branches, Woningcorporatie, Certificerende Instelling, Energiemaatschappij en diverse betrokkenen zoals Gemeente Zwolle, Provincie Overijssel en (hoge) scholen.
 - Kosten bedragen € 495,00 per jaar excl. tijd.
- Duurzaam Gebouwd
 - Duurzaam gebouwd is een landelijk integraal kennisplatform voor beslissers binnen de bouw- en vastgoedsector die koplopen op het gebied van duurzaamheid.
 - Meerdere malen per jaar worden bijeenkomsten georganiseerd, zoals het duurzaam gebouwd congres en het green tie gala.
 - Aberson heeft een lidmaatschap en mag zich daardoor profileren op de website van duurzaamgebouwd.nl
 - Deelnemende bedrijven zijn bedrijven uit de gehele branche, van bouwbedrijven tot installatie en verf.
 - Kosten bedragen € 4.995,- per jaar.

2.5. Nieuwe deelnames/ mogelijke deelnames

In het jaar 2023 zal Aberson deelnemen aan het **Koploperstraject MKB Overijssel**.

Het koplopersproject helpt bedrijven om op een inspirerende en praktische manier duurzamer te gaan ondernemen en zo te werken aan een toekomstbestendige organisatie en duurzame producten of diensten. We zullen samen met regionale bedrijven optrekken om onder deskundige begeleiding kennis en tools te krijgen om nog beter in te spelen op een circulaire economie.

Kosten bedragen 3.500 euro. De doorlooptijd bedraagt ongeveer 9 maanden. Aan het eind van dit traject is Aberson doorgelicht met een DuOn-scan en de Milieubarometer en zijn de nieuwe kansen en verbetermogelijkheden in kaart gebracht.

Website :: <https://www.koploperproject.nl/>

2.6. Projecten met gunningvoordeel

De activiteiten van Aberson bevinden zich niet in projecten, hierdoor zijn projecten met gunningsvoordeel niet van toepassing.

3. Communicatie

Om te zorgen dat alle communicatie op tijd en volgens afspraak wordt uitgevoerd is een planning voor de communicatie opgesteld.

	Doelgroep	Boodschap	Middel	Freq.	Verantwoordelijke
Intern	Medewerkers	Het energiebeleid, doelstellingen, maatregelen,	Interne mail/verkoop-overleg	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Medewerkers	Projecten met gunningsvoordeel	NVT	NVT	NVT
	Medewerkers	Het huidige energiegebruik en trends binnen het bedrijf	Interne mail/verkoop-overleg	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Medewerkers	De behaalde besparingen in CO2-uitstoot	Interne mail/verkoop-overleg	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Medewerkers	Individuele bijdragen van medewerkers	Interne mail/verkoop-overleg	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
Extern	Opdrachtgevers, leveranciers	Het energiebeleid, maatregelen,	Website/nieuwsbrief	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Opdrachtgevers, leveranciers	Projecten met gunningsvoordeel,	NVT	NVT	NVT
	Opdrachtgevers, leveranciers	Het huidige energiegebruik en trends binnen het bedrijf	Website/nieuwsbrief	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Opdrachtgevers, leveranciers	De behaalde besparingen in CO2-uitstoot	Website/nieuwsbrief	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Opdrachtgevers, leveranciers	Individuele bijdragen van medewerkers	Website/nieuwsbrief	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
Project met gunning voordeel	Opdrachtgever, omwonenden, derden	Niet van toepassing	NVT	NVT	NVT